



当纳利亚太区 社会责任报告

目录

当纳利亚太区概况	3
多样性、公平性和包容性	4
供应商多元化	7
教育和培训	9
社区关爱	11
员工健康	14
职业道德与合规性	16
环境、健康和安全	19
可持续发展	26
荣誉奖项	32

当纳利亚太区概况

当纳利是全球领先的营销、包装、印刷和供应链解决方案提供商，其服务范围覆盖整个用户旅程。28000名员工遍布26个国家和地区，客户数量超过18000家（其中包括92%的财富百强企业）。凭借专业的知识、高效的执行力和规模化生产网络，我们致力于将用户之旅中的每一步都变成意义非凡的重要时刻。

1993年，当纳利首次进入中国市场。历经三十载，先后在北京、上海、广州、深圳、成都、昆山、东莞、山东、河南、台湾、香港、日本、新加坡、泰国、越南及澳大利亚等地铺设了全面综合的生产及服务网络，为客户提供了整合营销、出版、包装和标签解决方案，帮助品牌提升用户之旅上每一步的体验。

如今，我们为遍布全球的客户提供全面综合的服务：包装和标签解决方案提供涵盖包装设计、包装盒、托盘、标签、手册在内的多种包装方案选择，确保产品呈现符合品牌价值；出版服务能够满足各种出版物及其他内容载体的需求，例如精品童书、大众书刊、教育图书、圣经和图书周边等，将创意落地为产品；营销解决方案在市场营销、店内物料陈设和项目管理等领域有着专业出众的表现，自主开发的数字系统更能够追踪品牌所花的每一块钱的透明度和使用率。

与此同时，我们通过“卓越绩效、勇担责任、持续创新”三个核心价值观推动公司不断变革，在各个市场领域加速增长、提升效益。凭借独特的企业文化，使每位员工心系客户，在竞争激烈的市场中，与客户同舟共济，把握机遇，共创未来。





**多样性、
公平性和包容性**



当纳利致力于确保各级员工都能得到尊重、重视和包容。推动多元化、促进包容性是我们公司一贯践行的承诺，已经融入到我们的日常活动和整体业务战略中。它植根于我们的核心理念，即多元化的员工 — 团队无论年龄、行业、背景、国籍、能力、种族、民族、性别、性取向及性别认同 — 对公司的创新和变革能力至关重要。包容性已正式融入公司业务的方方面面，从每一位员工到我们的客户、供应商及厂商。

我们的“多元化、公平性与包容性”使命支持高绩效的企业文化。正是因为这种企业文化，我们才能够发挥差异化的优势，吸引并留住最优秀的人才，以卓越的表现满足新兴市场的需求，助力客户取得成功。

在所有人的共同努力下，当纳利创建并维持着重视、探索、尊重并欣赏差异性的企业文化——每个人都有能力做出贡献。

职场文化

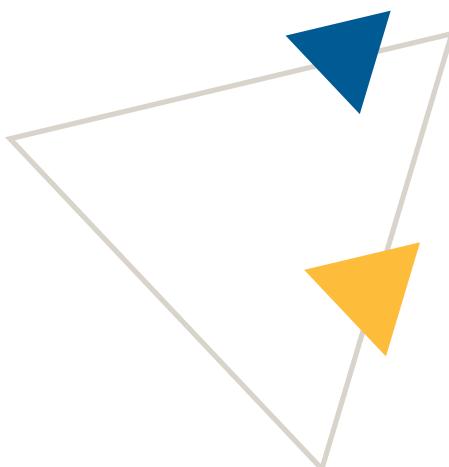
从独立个人到最资深的管理人员，我们致力于为每个人提供平等的机会，无论性别、种族、年龄、国籍或其他与个人背景相关的方面；我们为所有员工提供学习和成长的途径。我们相信，无论您是谁或您的背景如何，都会在当纳利找到一个茁壮成长并有机会成功的工作场所。

在当纳利女性的力量受到尊重和认可，这令我们感到非常自豪。我们相信女性为公司带来重大影响，这反映在我们的员工构成和领导结构中。我们致力于营造一个包容的环境，让女性茁壮成长并脱颖而出。在我们的所有员工中，女性占比44%。此外，女性在中高级管理层中占据了45%以上的职位，这确保了我们的公司高层拥有多元化的观点并做出多元化的决策。

女工委员会

女工委员会保护女工劳动合法权益、特殊权益，并定期组织女工参加公司组织的各项活动，提高女工的参与度及职场能力；对孕、产妇及有困难的女工关照送温暖活动；了解女工身心健康状况，举行有益于女工身心健康的文娱活动及有关讲座。

我们还支持各种志愿者团体和体育俱乐部，倡导改善工作条件。这些团体在我们社区中发挥着至关重要的作用，为公开对话和集体行动提供了平台。



学习资源

我们拥有一个综合学习平台及各种学习资源，包括在线学习、面对面的辅助培训；“善学乐享”在线资源库能够提供视频资料、文本资料和推荐阅读材料、分组学习练习、专家问答、管理者学习库、最佳案例和有料直播间。

例如

➤ 包容性领导力研讨会

包容性领导力项目为所有人提供培养文商和包容性领导技能的机会。通过这个项目，参与者可以了解到在引领充满包容性的职场、管理多元化的团队和在整个人才生命周期中创造公平等方面他们能够扮演何种角色。

➤ 多样分享活动

在活动中，当纳利同事们聚集在一起分享各自独特的个人和职业旅程。主题包括文化、传统、专业技能，以及他们如何利用自己独特的背景和观点来推进自己的职业生涯。鼓励员工参加这些活动、提出问题，然后利用公司提供的资源进行进一步学习。

➤ 员工圆桌会议

员工圆桌会议为员工创造了一个安全开放的论坛，提供了倾听、学习并参与有关偏见、机遇和其他差异性等不同内容对话的机会。

外部合作

我们积极支持那些专注于行业或社区标准和规范、专业发展和多元化人才提升的组织，与他们展开多项合作。包括：

➤ 中国包装联合会

当纳利是中国包装联合会的会员，积极参与了多项中国印刷包装行业相关标准的制定，例如：减碳标准、限制过度包装、功能性包装（儿童防开启）等等。这体现了当纳利在践行负责任包装和可持续发展包装道路上的承诺。

➤ 深圳职业技术大学（深职院）

当纳利与深圳职业技术大学（深职院）建立了战略合作伙伴关系，旨在促进员工的职业发展，推动行业相关课程的发展。通过这样的合作，我们的员工可以继续接受在职培训的同时接受高等教育并获得学位，深职院学生也可以在我们的工厂获得实习机会。

供应商多元化



追踪：当纳利责任采购倡议、供应商多元化、供应商行为准则和供应商监管

当纳利相信，公司商业行为产生的社会和环境影响对组织至关重要。我们也相信，提高供应链的多样性将促进就业、经济增长和社区发展，同时也能使我们的供应商群体与我们的客户群体保持协调一致。

我们的承诺

我们的目标是与供应商建立稳固、长期的合作关系，同时在整个生产和采购过程中注重并尊重供应链上的所有人员以及我们的地球，促进人与地球的发展。我们明白，当务之急是发展和培育一个充满包容性的供应商网络，为整个供应链上的小型企业和多元化企业提供足够多的发展机会。

重视供应商多元化

作为全球规模最大的综合商业传播服务公司之一，我们亲身体验了客户、供应商以及社区之间惊人的多元化。

- 在过去两年间，我们的供应商多元化计划不断发展，我们看到当纳利推动的变革为小型和多元化企业带来了许多正面影响。
- 我们对供应商采取全面的多元化战略策略，确保我们的计划和目标成为全球战略采购过程中不可分割的一部分。
- 采购团队积极支持不同供应商参与我们的业务发展，以确保满足供应商与客户的需求。

供应商多元化认证合作伙伴

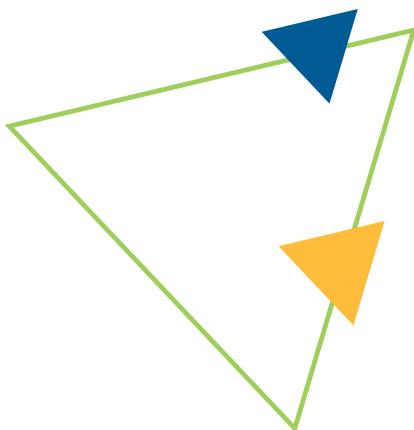
当纳利致力于不仅在组织内部，更要在整个供应链中保持高标准的多样性。NMSDC (美国少数民族裔供应商发展委员会)、WEC(女性发展协会)、WBENC (美国妇女企业理事会) 和Disability:IN的企业会员，以及NGLCC、州级和地方政府认证机构和SAM (美国政府奖励管理系统) 认证视都为可接受的认证项目。

供应商可持续发展计划和行为准则

当纳利的追踪 (Trace) 项目由采购部门发起，可以无缝整合到我们的战略采购流程中。所有供应商在签署业务合同时都应该承诺遵守《当纳利供应商行为准则》。该准则是整个Trace项目的基础，有三大支柱：诚信与合法合规、负责任的商业行为和负责任的个人待遇。我们希望供应商在整个供应链中贯彻该准则。

供应商监管

当纳利承诺通过监管来确保供应商遵守我们的行为准则。2023年，我们与领先的企业社会责任评级和ESG评估平台合作，评估供应商在四个方面的实践：劳动与人权、环境、道德和可持续采购。合作开启以来，在不到一年的时间里，我们已有大量供应商开始采用这些平台，预计在未来几年内，使用类似EcoVadis评级平台的供应商数量还将大幅增加。



教育和培训



当纳利致力于为员工提供实现成长、提高技能以及增长知识的机会。培训和学习发展解决方案涵盖了技术与软技能发展，所有当纳利员工都可以通过我们的培训门户网站进行全天候在线学习。

➤ **销售技能:**为了让销售人员具备为客户创造价值和建立长期合作关系所需的技能和知识，我们提供两大类培训：介绍公司一系列能力的产品和解决方案课程，以及专注于销售技巧和销售方法改善的销售课程，还有以完善销售专业人员知识和技能基础为目的的一般商业课程。此外，我们为销售人员提供各类销售预测工具和培训，进一步帮助他们取得成功。

➤ **生产技能:**为了更好地支持印刷专业人员，我们为一线管理人员、一线技术人员、关键设备机长和检查员提供培训计划，帮助他们提高专业技能和职业发展。我们也将继续开发专注于职业技能发展学徒制度，帮助他们在职业发展和日常业务中获得成功。

➤ **领导力:**我们为不同级别的领导者提供各种各样的领导力发展课程。由中高层管理团队参与的年度领导力论坛是其中一项重要活动。年度主要项目和关键举措将在大会上确定并启动。我们也高度重视高潜领导者的培养，通过领导力加速项目 (LEP) 识别基层高潜领导者，并为他们制定以“战”代学的发展旅程。

在领导力培养方面，我们也有针对年轻人才发展的项目，包括针对本科毕业生的“当新生项目”和针对MBA毕业生的LAP项目。

➤ **学费报销:**如果员工希望接受继续教育或获得认证，当纳利也会为其提供支持，以确保他们能够在职业生涯中担当更多责任，获得更大的发展。秉承这一理念，当纳利制定了一项报销计划：如果员工在公司认可的学习机构接受教育，则当纳利可报销所产生的学习费用。

培训与发展

为员工提供虚拟和自主的学习发展机会，是我们在员工发展方面付出的一项重要努力。除了有关工作和专业技能以及员工健康的支持计划，我们的培训还包括合规性、IT安全、防范性骚扰、反腐败/反贿赂等主题。

社区关爱



当纳利的愿景是为员工的生活和工作建设更好的社区。我们努力回馈社区并带来积极的变化。公司开展了多项社区活动，例如：



深圳：净林活动

100多名当纳利员工参加了当地社区在深圳银湖山山体公园组织的清洁行动。在整个清洁活动中，我们共清理了超过20袋垃圾，主要是各种瓶子、塑料袋和其他堆积在森林里的杂物，保护了当地环境。



深圳和东莞：“生命有爱”捐款活动

深圳当纳利人力资源部与工会举办慈善活动，员工积极募集善款，捐赠给当地惠心公益慈善会举办的“生命有爱 惠爱地贫”项目，用于帮助当地贫困地区的重病儿童。



深圳：防暑降温送清凉活动

当纳利深圳办公室参加了公司所处社区工会组织的防暑降温送清凉活动，为户外工作者们送去关爱。活动正直夏日酷暑，我们赠送了20余箱防暑降温饮品。





上海: 活力花香 公益捡跑

当纳利参加了本地街道举办的3千米公益跑步特别活动。员工们在跑步的同时，还勤奋地沿途捡拾垃圾，展现了为社区做出切实贡献的决心和保护环境的积极态度。



昆山: 鹿城大爱

331名当纳利员工参加了由昆山市慈善总会组织的“鹿城大爱一日捐”活动。大家积极捐款，为重病患者、残疾人、困难儿童等提供资金援助，表达关爱。



员工健康



一直以来全球疫情都在深刻地提醒我们所有人，每一天都要将健康放在首位。员工的健康和安全是执行领导层关注的头等大事，我们一直努力确保我们的福利计划能够将员工的健康放在首位。在亚洲，我们也为员工购买了商业保险，如人寿保险、重疾险及意外保险等险种。

职业健康

源头抓起，预防为主；避免职业危害暴露，防止职业病发生。在当纳利亚洲，我们的举措有：

- 1) 使用低风险的化学溶剂替代品
- 2) 从源头收集和处理排放物
- 3) 降低由通风和气动设备等空气处理设备发出的噪声
- 4) 降低机械噪声和电磁噪声

急救及急救设施

在工厂、办事处，我们培训授权了具备资质的急救员团队，同时配齐急救包、自动体外除颤器（AED）以备在突发伤害事件发生时，迅速有效地提供初步医疗援助，以挽救生命、减轻痛苦、防止伤势或病情恶化。

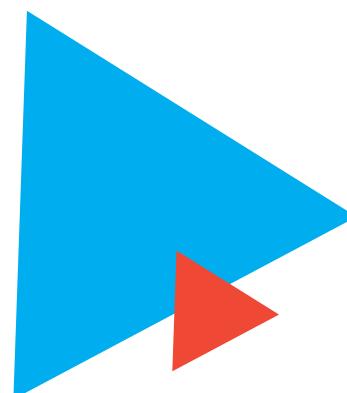
亚太地区医疗健康培训相关活动的实例有：

健康心理工具包 - 促进心理健康：许多人只顾满足他人的需求和期望，却忽视了自己的需求和期望。为了增强保护心理健康的能力，超过75名员工参加了这一课程。该课程介绍了各种应对策略，帮助学员以建设性方式应对逆境，并制定了改善心理健康的结构化方法。

解决睡眠和压力疲劳问题：睡眠是人类必不可少的功能，它能让您的身心恢复活力、保持健康并预防疾病。影响睡眠质量和睡眠时长的因素有许多，例如您花在电子屏幕上的时间、您的运动量以及您的压力水平。本课程吸引了80多名员工参加，内容涉及多个方面，包括了解睡眠的重要性、探索不同类型的睡眠方式和睡眠障碍、了解压力与睡眠之间的关系、了解压力的阶段和症状，以及制定应对压力性疲劳并提高睡眠质量的策略。

中医问诊

与当地中医医院中医机构合作，上海和虎门定期为当纳利员工安排免费的中医问诊，从饮食建议到健康建议以及中医治疗等。每季度约有800多名员工进行中医健康评估和/或咨询。



职业道德与合规性



自创立伊始，当纳利一直按照诚信原则和职业道德规范经营我们的业务，始终重视诚实信用，这已成为我们《职业道德行为准则》(下称“PEBC”或“本准则”)中的一项重要内容。本准则适用于当纳利的所有员工、厂商、供应商、代理商和董事，旨在规范所有领域的职业行为。

制定并贯彻落实一套一致的道德规范，对当纳利在全球各个业务所在地按照最高诚信标准开展经营活动至关重要。本准则涉及以下一些领域：

- **道德行为与合法行为：**公司以诚实道德的方式提供优质的商业传播服务和营销解决方案，在全球久负盛誉。我们按照诚实道德原则开展经营活动，并严格遵守所有法律法规和规章。
- **反腐败法：**公司不可直接或间接地向政府官员、政党或政治职位候选人行贿或以其它方式向这类人士施加不当影响。此外，未经首席合规官 (CCO) 的明确书面批准，公司严禁任何形式的疏通费。
- **保护专有信息和保密信息：**为帮助我们的客户更好地与其用户建立联系，我们会处理大量保密资料。所有员工都必须保护公司的保密资产和专有信息，以及我们的客户、供应商和其他人的机密信息。
- **利益冲突：**员工应履行自身在公司的本职工作，外部工作或服务机会不得与这种恪尽职守的履职能力相冲突。
- **赠礼：**员工不得接受来自当纳利竞争对手、客户或供应商的礼物、好处、贷款、招待或其它无偿服务。绝不能向客户提供现金或礼物，其它礼物、帮助和招待必须合理合法。
- **反垄断法：**当纳利与供应商、客户、员工和竞争对手在公平诚实的基础上进行业务往来，并且保持一定的距离。
- **环境法：**当纳利根据环境法开展全球业务，并努力通过保护员工和环境的行为规范，不断改进自身在全球环境、健康和安全 (EHS) 方面的绩效。
- **员工工作条件：**我们只雇佣有合法工作权利的工人。当纳利严格遵守所在国家的法律规定，不雇佣儿童或者被强迫劳动的童工。当纳利在遵守相关司法管辖区地方和国家法律的前提下，公平公正地向员工支付相应的工作报酬。当纳利还遵守业务所在地地方法律规定的工作时间。
- **歧视：**当纳利在甄选、安置和管理所有员工时，任何人不会因种族、宗教、肤色、国籍、性别、性别认同或性别表现、年龄、残疾、感知的或实际的缺陷、军人或退伍军人身份、遗传信息、妊娠或任何其它受法律保护的身份而受到歧视。
- **证券法：**当纳利与外部利益相关者进行透明和公平的业务往来。员工获得的保密信息不得用于谋取个人利益。
- **政府调查：**公司及其员工应配合政府调查。

作为一家跨国公司，当纳利成功运营中非常重要的一点是28,000名员工能够顺利地向公司领导层反馈相关信息。为此，我们实行“门户开放政策”，确保彼此尊重，并在全球范围内保持一致的企业目标、价值观和道德标准。

无论员工承担何种工作职责、在哪里工作或担任何种职位，所有员工都应有机会提出问题并说出自己的想法，以推动公司的业务发展并提高企业声誉。

董事会对当纳利《道德与合规规范》进行监管。该规范由首席合规官 (CCO) 负责，CCO定期与由跨职能、跨业务领域内部负责人组成的委员会召开会议，以监督和制定该规范。

《道德与合规规范》监管的领域如下：

- 道德行为与合法行为以及利益冲突
- 反腐败
- 财务报告
- 反垄断法
- 环境、健康和安全 (EHS) 法
- 雇佣规范
- 信息技术
- 知识产权
- 产品安全
- 进口/出口管制
- 邮寄事务
- 守法纳税

治理

当纳利在董事会的带领下实行强有力的文化。自2022年2月成为一家私营公司以来，由我们的所有者查塔姆资产管理公司 (Chatham Asset Management) 成员组成的新董事会延续着之前上市公司的企业文化，同时就治理事务和战略提供专业的监督和指导。

我们的董事会下设两个常务委员会：审计委员会和人力资源委员会。公司按照官网rrd.com上公开的书面章程管理这两个委员会。在董事会的指导下，我们不断设法推行当纳利的战略，同时改善员工的工作场所，并对我们工作的社区产生积极影响。

董事会在审核候选人时会考虑董事会的多元化，包括性别、种族、背景和专业知识等。我们认为，董事会的人员组成需要反映各种不同的观点、技能、专业和个人背景以及经验，这样能帮助董事会能够有效地领导公司。

当纳利的每一位员工都对诚信经营负有责任。员工每年都会接受培训，确保每个人都了解影响全球业务的各种重要政策、法律法规和规章。培训内容包括《职业道德行为准则》(PEBC)、反骚扰、反腐败、数据安全和隐私等。

当纳利设立门户开放热线，为员工、厂商和供应商提供了一种报告机制。他们可以通过该热线报告有关潜在合规性或道德问题的担忧，不用担心遭到报复。热线由第三方托管，可以通过在线或电话方式匿名举报。

我们坚定地根据职业道德规范在所有的业务所在地开展经营活动，这不仅是我们对员工的承诺，也是对利益相关者的承诺。这更是我们实现卓越运营的坚实基础。

环境、健康和安全



环境、健康和安全（EHS）政策

当纳利的政策旨在保护员工、客户和公众的健康安全，并以对环境负责的方式开展所有活动。我们致力于在全球范围内实施这一政策，这也是我们在打造世界领先的商业传播服务和营销解决方案公司的进程中不可或缺的一部分。

公司高级管理层确保当纳利的业务战略和运营活动符合环境、健康和安全（EHS）政策，并承诺当纳利做到：

- 根据所有适用法律、法规和其他要求开展全球业务运营，预测环境健康安全问题，并推动能支持此项政策的适当且自发的举措；
- 通过员工的积极参与和坚实的健康和安全计划，努力建成安全无伤的工作场所；
- 尽量降低业务运营中的环境健康安全问题对员工、工厂和业务所在社区的影响；
- 采取保护员工和环境的各种措施，包括减少排放（包括温室气体GHG排放）、开发循环利用及预防污染的机会，以及更有效地使用纸张、能源、水和其他资源，从而持续提高当纳利全球在环境健康安全方面的绩效；
- 与我们的客户合作，确保我们生产、采购和分销的产品符合所有适用的安全法规，并进一步寻找机会，最大限度地减少产品对环境的影响；
- 培训和激励员工以安全并且对环境负责的方式开展活动；
- 定期审查并向执行管理层报告全球运营机构的EHS绩效，例如制定和审查EHS目标和指标，以促进持续改进。

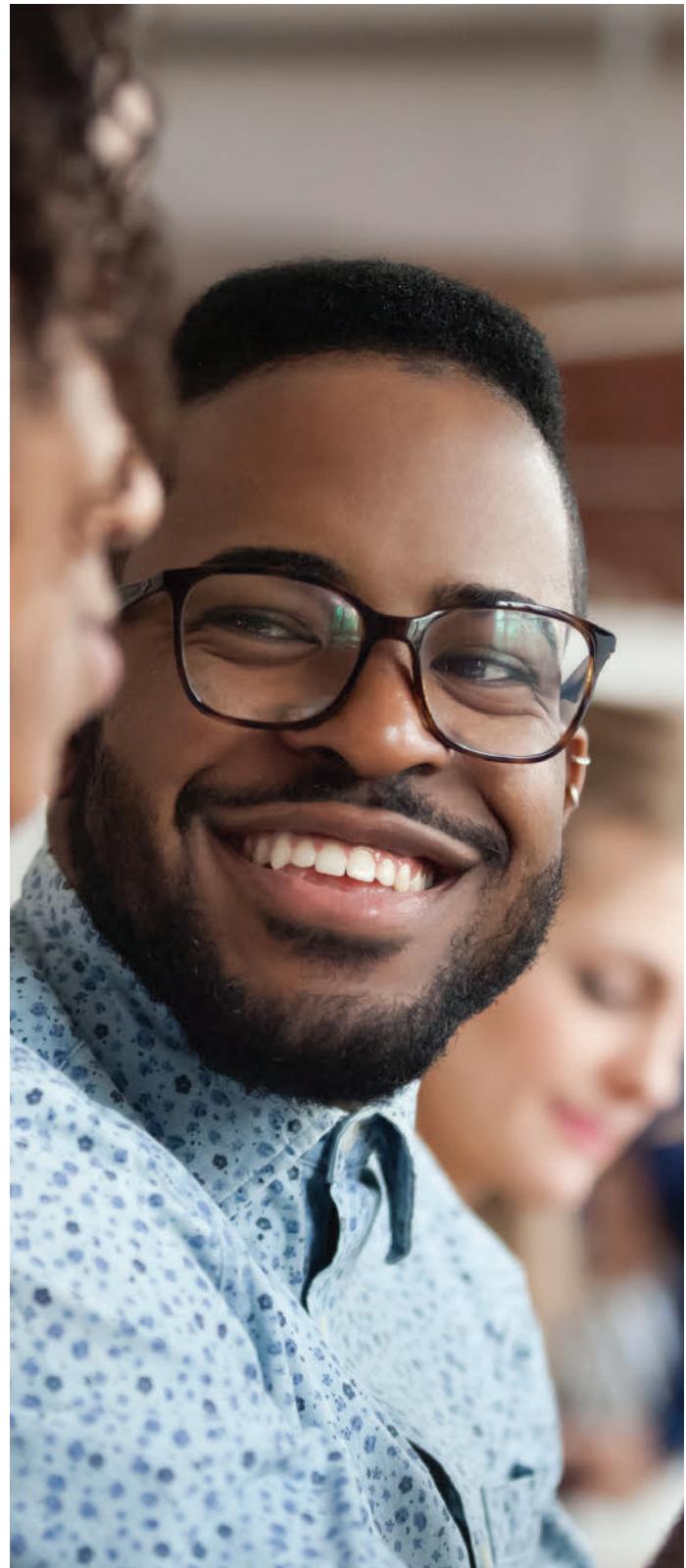


环境健康安全管理体系

在当纳利，我们开发了一套全面的管理系统，采用与国际标准化组织 (ISO) 等公认的国际管理标准一致的模式，有效地管控我们的环境健康安全影响。

环境健康安全管理体系要素包括：

- **环境健康安全政策：**公司政策规定了指导当纳利全球运营的环境健康安全原则。
- **计划和标准：**定义当纳利管理体系要素，以保护员工、承包商和访客的安全。其中还包括我们的环境管理预期，以确保符合法律要求。
- **环境健康安全角色与责任：**环境健康安全责任已融入我们组织的各个层级。
- **培训：**管理全面的培训和意识计划，包括新员工入职培训计划、在线培训和交流、针对特定主题的研讨会和网络研讨会，以及领导力培养和相关领域专业知识的指导活动。
- **测评：**衡量我们在全公司范围内的EHS成果，并密切监督我们在实施当纳利的EHS标准方面取得的进展，这对于践行承诺、实现持续改进至关重要。
- **监测：**当纳利已经制定了流程来测试和监督合规性。

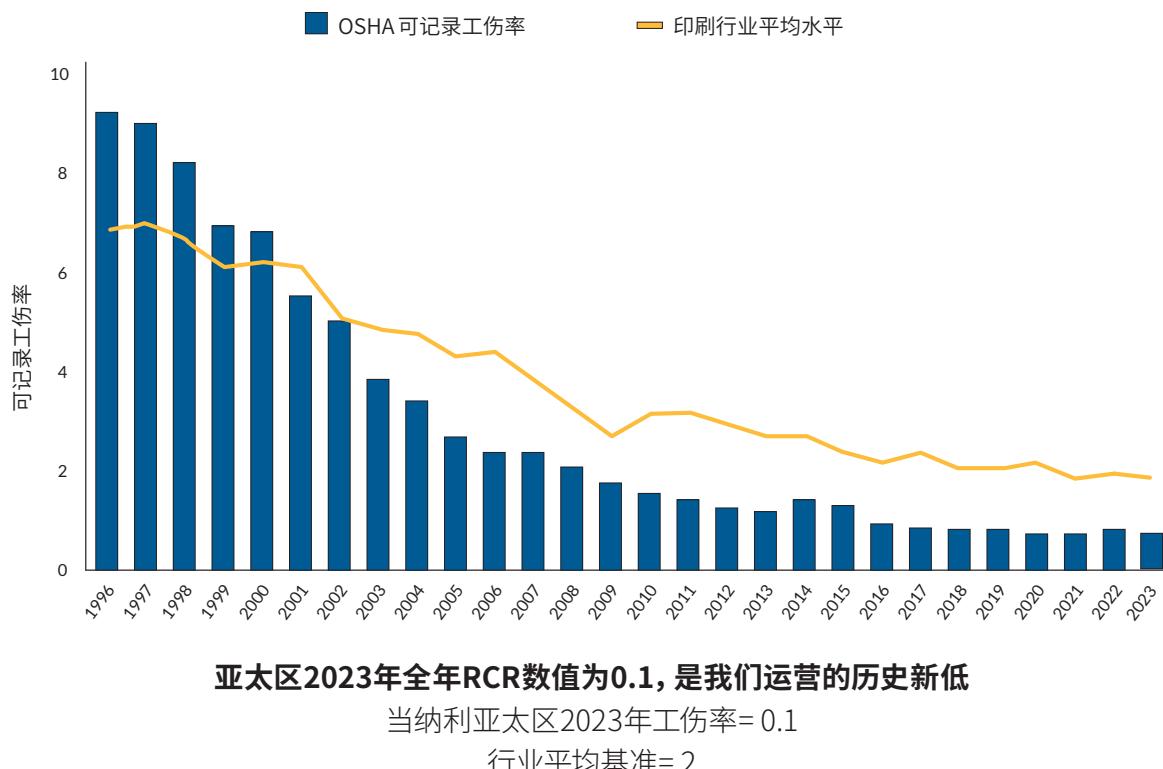


可记录工伤率

日常运营的健康和安全结果对我们来说意义重大，因为根据这些结果，我们可以衡量当纳利在保障员工安全方面的表现。虽然我们以比率的形式报告这项数据（这有助于我们将全球报告与政府计算伤害率的方法统一起来），但真正重要的是受伤的人数。较低的指标数字意味着更少的人收到伤害，更多员工可以投入工作，为自己及所爱之人谋取幸福。在下图中，您可以看到我们的健康与安全指标绩效在过去几年不断改善。

可记录工伤率 (RCR) 是指每100名员工中，员工因工伤或职业病接受基本急救以外治疗的次数。2023年，我们的全年可记录工伤率为0.8，比目前美国印刷行业的平均水平低60%以上。多家工厂全年未出现一起可记录病例。尽管这样的成绩令我们倍感自豪，但我们将继续追求更高的目标——实现零工伤和零职业病。

OSHA可记录工伤率和印刷行业平均水平



2023 安全里程碑

我们在全球的许多工厂每年都因在可记录工伤方面取得重大成就而获得认可。

1年内无可记录工伤

中国上海青浦工厂

日本岐阜工厂

2年内无可记录工伤

中国潍坊工厂

5年内无可记录工伤

中国寮步工厂(标签厂区)

2023全年可记录工伤率

低于公司平均水平50%的大型工厂

中国成都工厂

中国虎门工厂

中国昆山工厂

中国寮步工厂

亚太区健康安全举措

我们亚太地区的每个工厂都致力于不断提高其健康和安全绩效。例如：

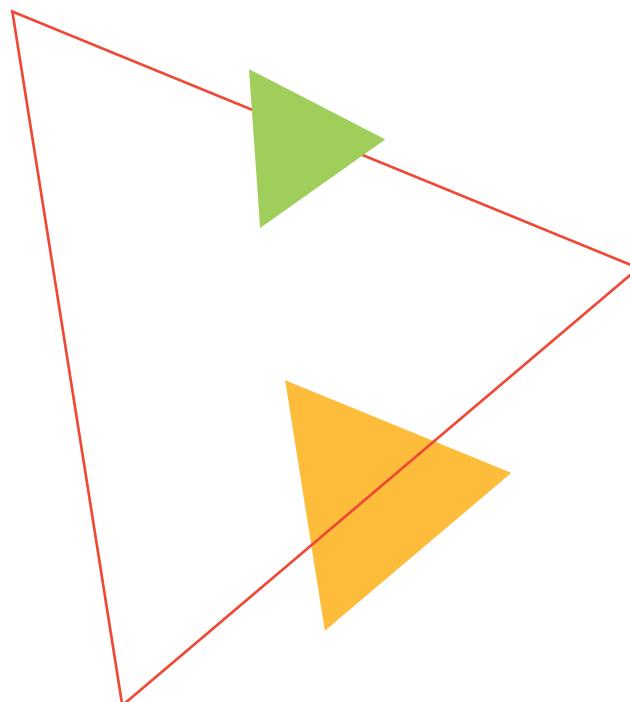
- 滑县工厂、虎门工厂的设备防护小组分别识别并完成了设备防护146处、156处改进，降低了员工使用设备时危害暴露。
- 包括成都工厂、寮步工厂和越南工厂在内的多个工厂升级了新的工程控制措施，以减少员工的噪音暴露。
- 上海工厂、寮步印刷和包装厂区实施了室内空气质量改善项目，昆山工厂升级轴流风机排风散热系统，降低积热郁热火灾安全风险。

EHS外部认证

当纳利的 EHS 管理系统已帮助许多工厂获得了第三方组织的认证，包括 ISO 14001 和 ISO 45001。

如需查看认证的详细信息，请访问：

[www.rrd.com/about/commitments/
external-certifications](http://www.rrd.com/about/commitments/external-certifications)



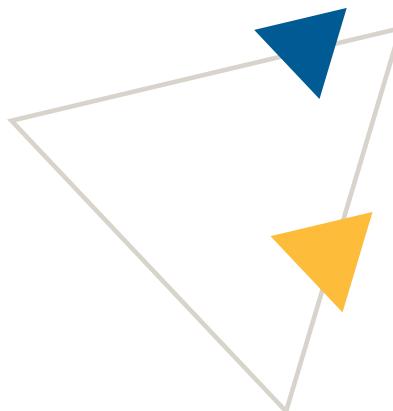
减少噪音暴露的措施：
成都工厂采取工程控制措施



寮步工厂(竹园厂区) 将高周波分散冷水机升级为集中式冷水机组



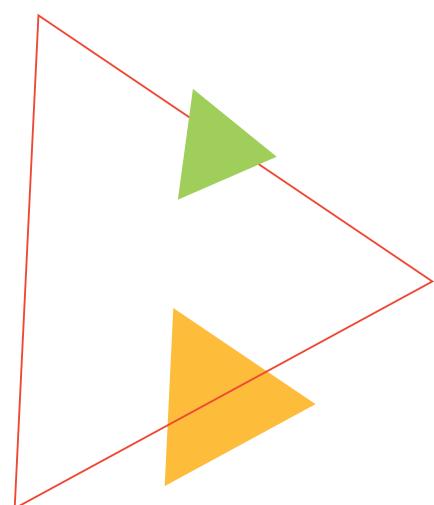
越南北宁工厂使用泡沫层板包裹排气管道



改善室内空气质量的措施
上海工厂升级印刷新风换气设施



寮步工厂(一、二厂区) 升级印刷废气收集净化设施





可持续发展

在当纳利，可持续发展并不是一项孤立的举措。从与客户合作以确保我们满足其严格的环境规范，到确定落实全球各生产基地的能源废物减量计划，我们始终专注于提高可持续发展绩效。

当纳利全球环境、健康和安全 (EHS) 政策也概述我们对于保护环境方面的承诺，我们采取了多种措施，包括减少排放（包括温室气体GHG排放）、开发循环利用及预防污染的机会，以及更有效地使用纸张、能源、水和其他资源。这一承诺为当纳利的可持续发展目标提供信息指导。

当纳利亚洲与当纳利全球的政策措施接轨，并在以下几个方面更新相关举措：

资源效率

识别、衡量并不断提高与能源、原材料、水和其他资源相关的消耗使用效率指标。

负责任采购

鼓励供应商采取可持续方案，并提供符合客户规格的原材料解决方案，从而将我们的影响力扩展到整个供应链。

废物减量

每一天，我们都在全球各地的生产基地进行废物减量、回收和循环再利用。

尽责治理

发现、学习和分享最佳实践，展示我们对可持续发展的承诺。

资源效率

当纳利在全球各地的生产基地推行节能增效计划。我们正在投资多种不同的计划和技术，以促进能源消耗和回收系统的改善。例如：

- **电力需求响应计划：**当纳利承诺在电力需求高峰期减少能源消耗，从而使电力公司在避免停电或建设发电能力上投入高昂的成本。
- **热能回收：**一种捕获热量并使其能够再次使用的专有工艺。这些热量可减少环境加热需求、更有效地干燥印刷油墨以及更高效地运行锅炉。
- **照明升级：**当纳利利用照明技术的进步，继续在国内外设施中开展照明系统改造。
- **替代能源：**我们不断寻求更多替代能源的应用机会，包括利用地理电网、进行现场设施安装以及签订电力购买协议。
- **温室气体 (GHG) 排放追踪：**我们与外部机构建立合作关系，按地点追踪能源消耗和温室气体排放情况。这些数据为年度碳排放披露项目 (CDP) 气候变化问卷调查和全公司节能减排计划提供支持。我们还设定了一个内部“可持续发展指标仪表板”，以追踪各站点的表现。

温室气体GHG减排目标

与之前《当纳利全球企业社会责任报告》中官方的公告一致，我们的目标是在未来10年内实现全球制造业范围1和2的温室气体排放绝对值减少25%。这一目标将当纳利亚太地区业务包括在内，通过CDP年度问卷进行报告。2022年至2023年，**中国区温室气体的排放量减少44%**。

这些年度排放和减排数据均经过第三方验证，并将在2024年对碳排放披露项目（CDP）的回应中公布。碳排放披露项目CDP是一个运行全球披露系统的非营利组织，为投资者、公司、城市、各州和地区管理各自对环境造成的影响。

当纳利的十年路线图将通过实施节能计划、应用节能技术来降低其运营过程中的排放，包括：

- 节能照明计划，包括将照明设备转换为LED
- 热能回收，它是一种捕获废热以供再利用的专有工艺
- 供暖、通风和空调（HVAC）升级
- 气动系统优化 - 在机械系统中使用气体或压缩空气
- 通过物理安装、电力购买协议和可再生能源信用（REC）实现替代能源
- 与本地的公用事业公司合作实行需求响应计划，减少当纳利在高峰需求期间的能源消耗

废物减量

- 当纳利一直致力于减少副产品的数量和种类，并对副产品进行循环再利用。我们在中国和越南的所有生产基地都对纸张（我们占比最高的副产品）进行了系统的分类和回收。
- 具体措施因生产基地和生产工艺的不同而有所差异，例如：回收纸张，包括加卷边角料、撕下的纸张、办公用纸、对卷纸（也用作包装材料）、装订废料、纸板（包括印刷卷的裸芯）、塑料膜和铝印刷板；将废油送至有执照的第三方进行回收；以及修复破损或损坏的托盘以供再利用。
- 我们与一家全国性副产品中介机构开展了合作，通过该中介回收的材料包括但不限于：涂布纸板、旧瓦楞纸箱、混合纸、分类办公垃圾、金属和塑料。2023年，当纳利在中国和越南的所有生产基地的副产品回收量超过27250吨。减少的消耗等同于463多万棵树、1.1亿千瓦时电力、11.4万吨二氧化碳排放、1.9亿加仑水。（数据等效转换参考：美国环保署关于材料、废物和回收的事实和数据。）
- 我们选择由一家拥有资质的外部供应商对我们的IT设备进行报废管理。他们拥有R2（责任回收）认证，采用再利用、再循环、再回收的等级制度。他们的最终目标是延长废旧资产的使用寿命，并在必要时以对环境负责的方式进行回收。
- 我们在中国区所有工厂和越南工厂实施了现场实物分类收集、可信测量基本数据记录可追溯性、回收商处置方法验证申报，以及废弃物管理程序升级等做法。当纳利寮步的三间工厂和昆山工厂都获得了“UL零废物填埋”铂金认证。

负责任采购

- 目前，当纳利在亚洲拥有超过18个获得森林管理委员会（FSC®）和森林认证认可计划（PEFC）监管链（CoC）认证的站点。2023年，当纳利亚洲出售了超过近百万吨的认证原材料。
- 我们有严格的环保规范，这也是采购项目的一部分。管制产品和材料（RPM）安全规范概述了常见的供应产品和材料类别，旨在帮助原材料供应商遵守适用法规，履行相应义务。当纳利还制定了额外要求。在许多情况下，这些要求比适用法律更具保护性。
- 在油墨和涂布材料的选用上，我们定期与供应商合作以确保这些材料符合行业要求。我们也将尝试引入环境属性更高的新技术和解决方案（例如：最大限度地减少或去除材料中的有害成分、确定原料中植物成分的最佳含量等等）
- 当纳利的供应商可以提供不同种类的纸张原料来支持客户的所有可持续发展目标，包括包含认证纤维、再生成分的纸张，以及包含认证纤维和再生成分的混合产品等。
- 当纳利生产供0-12岁儿童使用的产品。我们与供应商一起实施了一项全面的计划，以满足或超过行业监管和客户的要求，例如欧洲EU71标准和美国《消费品安全改进法案》。一些适用于0-3岁儿童的产品在上市销售前必须经过独立实验室的测试。
- 特殊产品：特殊产品需要格外注意。当纳利采购、制造和分销的产品琳琅满目。我们的服务包括对医疗器械、药品、糖果、宠物食品、维生素等产品进行处理。我们的推广业务需要采购众多独特的产品，如服装，电子产品，磁铁等。对于这些特殊产品，产品安全团队实施了相应的规划来支持这些业务，确保我们的整个产品线符合适用的法规要求。

与客户进行可持续发展合作

当纳利是根据合同定制产品的制造商。我们按照客户要求生产制作产品，并确保采购的所有木质材料都符合产品规格中的环保标准。公司配备了经验丰富的课题专家，他们深厚的供应链专业知识可以帮助我们在环保产品方面达成客户需求。案例如下：

- 使用经FSC®或PEFC认证的林业企业生产的木质纤维原料，并根据客户的要求，采用未在纸张中使用氯或氯化合物处理的纸制品。
- 增加再生材料含量：当纳利选择的造纸厂提供的产品含有不同比例的PCW（终端消费后废弃物）成分，通常在15%到60%之间，少数特殊产品的PCW含量达到100%。
- 使用高度可回收材料和/或在产品报废时不妨碍产品可回收性的材料。

- 假如客户希望从源头排除他们不认可的纤维，我们也大力支持。例如，被林业认证机构定义为来源不受欢迎的纤维，其中可能包括：来源违反了保护原住民或妨碍以森林为生者权利的国际公约，原料来自高保护价值地区（如原始森林和/或濒危森林和濒危物种栖息地）的树木、1994年11月后从天然林转变为种植园和其他土地用途的地区，以及使用转基因树木的人工林。
- 遵守《雷斯法案》：当纳利将大力支持并遵守美国《雷斯法案》以及所有适用的环境法律法规。我们已经通知所有供应商，希望我们所采购的材料完全符合规定。

亚太区可持续发展成果

在亚太区，当纳利的可持续发展举措融入于日常业务运营的各方面，从集成化产品设计、材料认证到特定工厂的工程流程、节能、可再生能源消耗和废弃物管理。

各地区致力于不断提高自身的可持续发展绩效，例如：

绿色环保材料：

- **减塑去塑：**采用UV印刷技术，节省了563吨覆膜塑料消耗
- **回收纤维使用率：**使用含量89%~100%PCW纤维的灰板纸节省15996吨新型木纤维消耗
- **纸张纤维染色升级：**升级纸张纤维染色流程，减少传统染料的消耗，将废水污染因子COD从68mg/L降至13mg/L, BOD从16mg/L降至2mg/L, 污染因子至少降低80%

可再生能源：

- **太阳能：**中国区虎门工厂和上海青浦工厂共自产太阳能2442MWH
- **五家工厂实现RE100% (100%利用可再生能源生产)：**滑县工厂、昆山工厂、寮步竹园工厂、上海青浦工厂以及越南北宁工厂

能耗节省

- **越南北宁工厂：**安装LED照明，每年节省电力139680KWH
- **中国东莞虎门工厂：**优化了轮转印刷机M500的印刷工程工艺，用冷干油墨替代热干油墨，节约天然气20万立方
- **中国东莞寮步工厂：**三大厂区均根据需要更新了压缩空气系统，每年可节省约204,000千瓦时的电力
- **中国上海青浦工厂：**安装永磁电机升级并提高了能效，节约电力69,279千瓦时

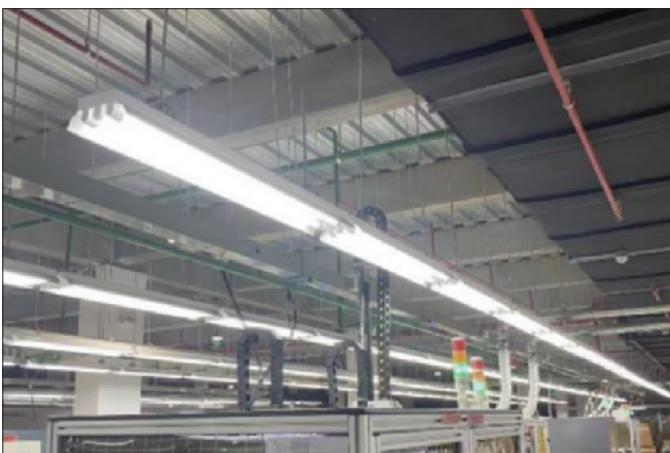
废弃物管理

- **越南北宁工厂：**更准确地对废物进行分类和隔离，以优化回收数量；以前送往垃圾填埋场的废物现在被送往废物转化为能源的设施进行处理
- **中国成都工厂：**重复使用、回收再利用的原材料包材占比从40%提高到55%
- **中国昆山及滑县工厂：**通过错开模切到位工艺废物再用回用离型底纸废料至少4遍

屋顶太阳能电池板（虎门、上海青浦）



越南LED照明设施



寮步工厂新空压机



上海青浦工厂永磁电机





荣誉奖项

我们诚邀您了解当纳利作为行业引领者近年获得的各项荣誉：



综合管理类：

年度	奖项名称	颁发机构	国家	描述
2022-2024	平安企业	虎门镇 安全生产委员会	中国	表彰当纳利虎门工厂在安全组织管理、日常安全风险管理、安全意识教育培训、危险源控制、应急预案、职业病防治、安全文化建设等方面的优势表现
2023	UL废弃物 零填埋铂金认证	UL Solutions	美国	当纳利昆山及寮步三个工厂荣获UL废弃物零填埋铂金认证，这是当纳利中国在可持续发展、延伸资源循环利用及环境保护领域迈出的新里程碑
2023	中国100典范雇主	51job	中国	当纳利亚洲连续第四年被评为2023年“中国100典范雇主”。该奖项旨在表彰人力资源实践为企业发展做出重大贡献的企业。此外，当纳利亚洲还被评为人力资源数字化典范雇主。2023年的奖项由中国领先的人力资源服务提供商51job每年发起，从众多候选公司中选出
2023	中国大学生喜爱雇主	51job	中国	RRD亚洲连续三年获得该荣誉，包括RRD在内的上榜雇主不仅在各自行业中处于领先地位，还在社会多个领域对青年人才产生了积极影响
2023-2025	高新技术企业	广东省政府	中国	当纳利虎门工厂以强大的技术创新和高端技术开发能力荣获“高新技术企业”认证
2022	绿色领跑企业	中环联合(北京) 认证中心有限公司	中国	该认证表彰了当纳利在低碳环保、节能减排、绿色供应链、材料可持续发展等方面取得的卓越成就

设计印刷类

年度	奖项名称	颁发机构	国家	描述
2023	中国“包装之星”	中国包装联合会、中国包装总公司、中国出口商品包装研究所共同主办	中国	中国“包装之星”奖是世界包装组织(WPO)认可的具有推荐资格的包装设计奖项，是通向“世界之星”国际包装设计评选活动的重要途径。2023年ID团队荣获1项银奖和3项铜奖、4项优秀奖
2023	优异奖	香港印艺学会	中国	当纳利生产的《Divine Rivals》一书以优异的印刷质量荣获香港印制大奖单色及双色书刊类优异奖
2023	铜奖	中国印刷及设备器材工业协会	中国	当纳利生产的《Silk》一书以优异的印刷质量荣获中华印制大奖精装书(四色及以上)铜奖
2019-2023	CGAD 视觉大奖	中国平面设计协会	中国	中国平面设计协会CGDA是一个非营利性的学术团体，其宗旨是促进国内外设计师之间的交流。SS设计团队从2019年开始参加CGDA设计大赛，在2023年度荣获1项优秀奖、2项入围奖
2023	香港当代设计奖	香港艺术发展局、香港美术设计协会	中国	香港当代设计奖面向中国香港、大陆、台湾、澳门四个地区进行赛事征稿。2023年SS设计团队参赛4个海报作品荣获了1项银奖和3项铜奖
2023	新加坡金沙艺术设计大赛	新加坡艺术研究会、新加坡艺术发展协会	新加坡	新加坡金沙艺术设计大赛是一场由新加坡金沙艺术博物馆赞助，新加坡国家艺术研究会和艺术发展促进会联合主办的赛事。2023年SS设计团队参赛作品荣获2项银奖和1项铜奖

了解更多

我们邀您浏览当纳利**全球企业社会责任报告**。该报告阐述了我们在各个重要领域的举措，包括：多样性、公平性和包容性、教育和培训、社区关系、道德和合规性、环境健康和安全以及可持续性。



© 2024 R.R. Donnelley & Sons Company. All rights reserved. RR DONNELLEY, RRD, and RRD (Stylized) are trademarks or registered trademarks of R.R. Donnelley & Sons Company. All other trademarks are the property of R.R. Donnelley or their respective owners.